ifcvsécurité

SÉCURITÉ ET SÛRETÉ

Concepteur de talents

Juin 2021

BAC, BTS JUSQU'À BAC+5

CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

WWW.IFCV.FR

LE GROUPE IFCV

Créé en 1991, l'IFCV est un institut de formation spécialisé dans les domaines du commerce, de la finance et de la sécurité.
Chaque année, plus de 1400 jeunes sont formés en alternance au sein de l'établissement situé à Levallois.
Notre institut propose des diplômes du baccalauréat au Bac+5.

TOUTES NOS FORMATIONS SONT ENREGISTRÉES AU RNCP

L'IFCV est un organisme certifié OPQF.
Cette qualification est délivrée par l'ISQ organisme de qualification d'entreprises reconnu comme indépendant et impartial par le Comité Français d'Accréditation.
L'IFCV bénéficie d'un réseau d'entreprises partenaires qui fait de lui l'un des centres de formation en alternance les plus reconnus.
Nous recherchons l'excellence, autant dans le choix de nos futurs alternants en formation que dans la qualité de service que nous souhaitons rendre à nos partenaires.
La satisfaction client est notre leitmotiv.
Nous accompagnons nos partenaires dans une démarche complète de recrutement : identification du besoin exprimé, recherche de candidats adaptés, prise en charge administrative et suivi du salarié en formation.

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

Datadock

SOMMAIRE

2 INTRODUCTION

3 NOS PARTENAIRES

4 NOS ENGAGEMENTS

5 PARCOURS

6 CHIFFRES CLÉS

7 PARTENARIAT ENTREPRISE

8 L'ALTERNANCE

10 LES FORMATIONS IFCV SÉCURITÉ

15 PAROLES DE PARTENAIRES

16 BDE

17 CAMPUS LIFE

INTRODUCTION

Pascal Bonnecase

Directeur Réseau École

Nos partenaires sont au cœur de nos préoccupations. Notre philosophie est de prendre en compte que chaque entreprise a une culture et des valeurs qui lui sont propres. C'est notre mission de vous proposer des profils qui disposent de tout le potentiel nécessaire pour s'adapter à votre organisation et votre environnement.

Le suivi de nos alternants, tout au long de leur parcours, constitue également un facteur de succès essentiel tant pour le jeune que pour l'entreprise partenaire. Au-delà d'un accompagnement permanent, nous organisons régulièrement des "comités de pilotage" afin de réaliser des points de situation concrets permettant à chacun de mesurer le chemin parcouru et celui restant à parcourir pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés.

NOS PARTENAIRES

ifcv commerce — VENTE ET SUPPORT
ifcv sécurité — SÉCURITÉ ET SÛRETÉ
ifcv finance — BANQUE ET ASSURANCE
ifcv conseil — FORMATION ET CONSEIL

GO SPORT · PROTECTIM SECURITY SERVICES · BNP PARIBAS · THOM Europe (TrésOr, Histoire d'Or, Marc Orian)

promod · seris · FORMAPOSTE · Disneyland Paris

suez · BSL SÉCURITÉ · SOCIETE GENERALE · LE BON MARCHÉ RIVE GAUCHE

La Grande Récré · OCTOPUS SÉCURITÉ · Crédit Mutuel CIC · celio*

L'IFCV bénéficie d'un réseau d'entreprises partenaires dans différents secteurs d'activité.

En cas de sélection de votre candidature, nous pourrons présenter celle-ci auprès de nos partenaires.

Pour autant, c'est vous qui allez passer l'entretien avec le recruteur, il vous appartiendra de le convaincre ! Nous vous proposons de vous aider afin de réussir au mieux vos entretiens avec les entreprises grâce à des TRE (techniques de recherche d'emploi) qui vous expliquent comment mettre en valeur votre CV et lettre de motivation, ainsi que des coachings collectifs.

Parce que le placement en entreprise par nos soins n'est pas systématiquement assuré, il vous appartient de participer aux différents ateliers proposés une fois votre inscription validée.

Chaque année, l'IFCV propose plus de 500 postes à pourvoir au sein de son réseau. Vous pourrez intégrer une classe inter entreprise.

NOS ENGAGEMENTS

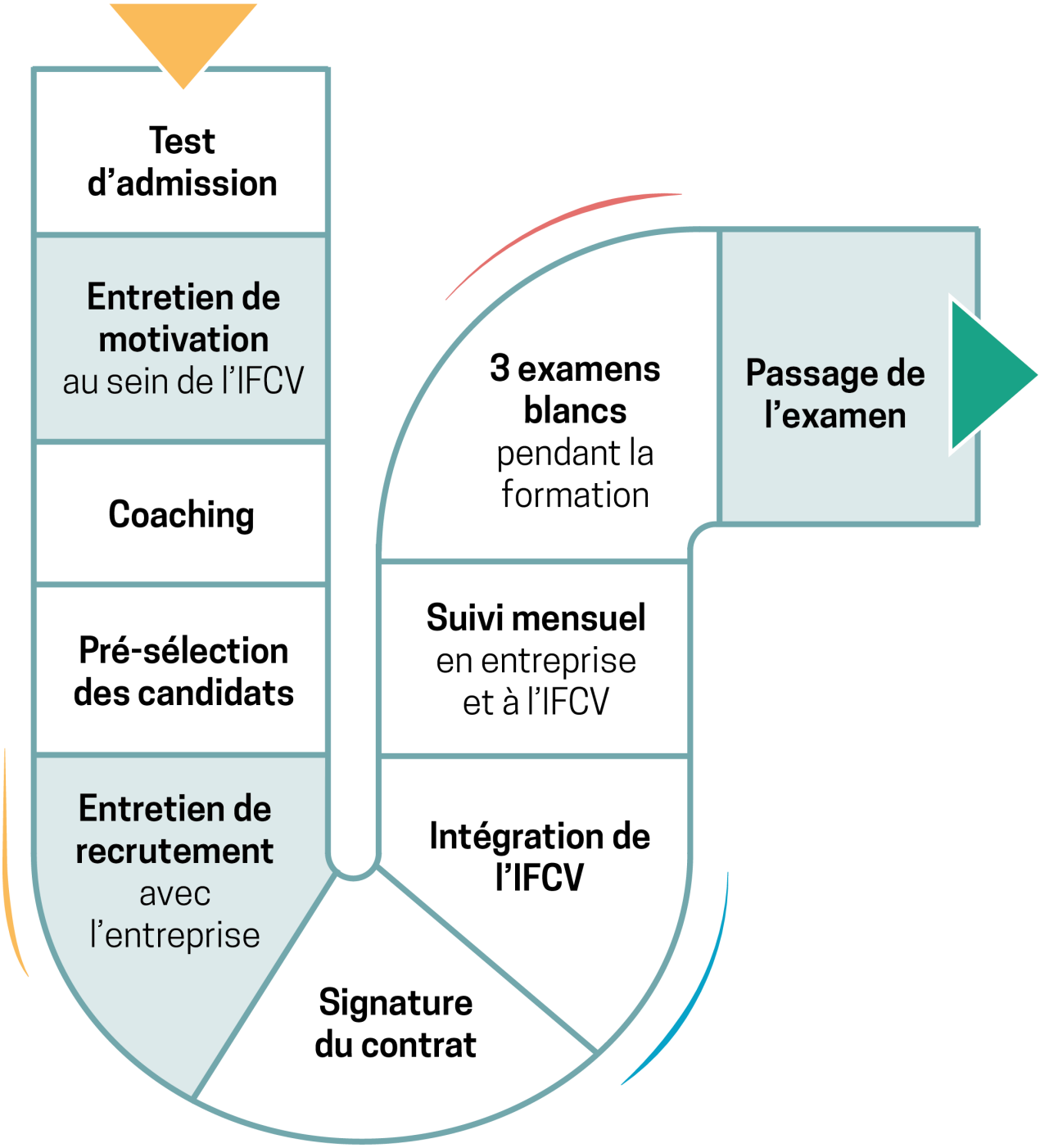
#1 **Mettre à votre disposition notre réseau d'entreprises**

Développer votre employabilité, accompagner votre montée en compétences #2

#3 **Délivrer une formation qualitative et une pédagogie respectueuse**

Faciliter votre intégration dans le monde professionnel #4

PARCOURS


Test d'admission
Entretien de motivation au sein de l'IFCV
Coaching
Pré-sélection des candidats
Entretien de recrutement avec l'entreprise
Signature du contrat
Intégration de l'IFCV
Suivi mensuel en entreprise et à l'IFCV
3 examens blancs pendant la formation
Passage de l'examen

CHIFFRES CLÉS

150

ALTERNANTS PAR AN

4 **FORMATIONS**

+ DE

50

PARTENAIRES

2017 **ANNÉE D'OUVERTURE**

PARTENARIAT ENTREPRISE

1 VOTRE PROJET

Notre but est de diagnostiquer vos besoins RH et vos objectifs associés afin de vous apporter une solution adéquate.

2 LE PRÉ-RECRUTEMENT

Tel un cabinet de recrutement, nous pré-recrutons les candidats à travers leur savoir, leur savoir-faire et leur savoir-être.

3 L'ASSISTANCE ADMINISTRATIVE

Nous nous engageons à vous assister dans toutes les démarches contractuelles et administratives.

LA FORMATION 4

Nous proposons une aide tout au long de la formation avec des évaluations complètes, partielles et individuelles.

5 LE SUIVI

Nous proposons un suivi triparti entre l'alternant, l'entreprise et l'IFCV.

L'ALTERNANCE

Le contrat de professionnalisation

Éligibilité et objectif
Le contrat de professionnalisation est un CDD relevant du dispositif "Alternance". Ce CDD est en général conclu à l'IFCV pour une durée de 12 à 24 mois. Les personnes âgées de 16 à 26 ans peuvent compléter leur formation initiale dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

Spécificités et rémunérations
Le contrat de professionnalisation est : un CDD de 6 à 24 mois, une formation gratuite pour les jeunes et rémunérée, une rémunération en % du SMIC conventionnel. À partir de 26 ans, vous pouvez toujours effectuer une formation en contrat de professionnalisation, sous réserve que vous soyez demandeur d'emploi. Pour autant, sachez qu'il devient difficile de trouver un employeur à partir de 26 ans, le salaire d'un alternant "adulte" étant plus élevé.

Les entreprises concernées
Toutes les entreprises assujetties au financement de la formation professionnelle continue peuvent conclure des contrats de professionnalisation à l'exception de l'État, des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à caractère administratif.

Le contrat d'apprentissage

Éligibilité et objectif
L'apprentissage a pour objectif de donner à des jeunes une formation générale, théorique et pratique en vue de l'obtention d'une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique, un titre d'ingénieur ou un titre répertorié.
Tout jeune âgé de 16 à 29 ans peut entrer en apprentissage. Des dérogations à ces limites d'âge sont possibles.

Les entreprises concernées
Tout employeur, privé ou public, entreprise, association, profession libérale peut recruter en contrat d'apprentissage.

Un alternant titulaire à minima d'un Bac Pro, d'un titre ou diplôme professionnel de même niveau touchera une **rémunération comprise entre 43 et 80% du SMIC selon son âge et le type de contrat signé.**

LES PARCOURS DE FORMATION

ifcv sécurité
SÉCURITÉ ET SÛRETÉ

L'IFCV Sécurité propose 2 parcours de formation, chacun suivant une spécialisation. Ils sont proposés à titre indicatif mais restent modulables selon le projet professionnel de l'alternant.

	1 Direction Sécurité	2 Management Sécurité privée
Niveau 5	BTS Support à l'Action Managériale dédié aux métiers de la sécurité-sûreté	BTS Management Opérationnel de la Sécurité-Sûreté
Niveau 4	Bac Pro Sécurité-Sûreté	

Les formations

IFCV
SÉCURITÉ

BAC PRO SÉCURITÉ

NIVEAU 4

BAC PROFESSIONNEL MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ

PRÉ-REQUIS

- Titulaire d'un CAP, BEP ou niveau seconde (niveau 3)
- Passer un entretien d'admission et un test

APTITUDES

- Avoir le sens relationnel
- Savoir faire preuve de rigueur et d'organisation et d'autonomie

PROGRAMME

- Sécurité dans les espaces publics et privés
- Secours à la personne
- Prévention
- Protection des biens et de l'environnement

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Contribution à la sûreté et à la sécurité de l'espace public et privé
- Lutte contre les incendies conformément aux techniques professionnelles
- Assurance des missions de secours et d'assistance aux victimes
- Prise en charge de la surveillance des lieux et des accès
- Rappel et faire respecter les réglementations spécifiques
- Protection de l'intégrité physique des personnes
- Constatation et identification des atteintes aux biens et/ou à l'environnement ainsi que des situations à risques

MÉTIERS VISÉS

- Sécurité civile : sapeur-pompier professionnel (en qualité de fonctionnaire territorial au sein d'un Service Départemental d'Incendie et de Secours) ou militaire (brigade de sapeurs-pompiers de Paris, sapeur-sauveteur militaire en unité d'instruction)
- Sécurité privée : une entreprise privée de sécurité dans un service interne de sécurité d'une entreprise, agent de sécurité, agent de contrôle d'accès, agent de surveillance, agent de gardiennage, agent de protection physique des personnes, agent de sécurité dans l'événementiel

Taux de réussite : 81% (13/16)

BTS MOS
NIVEAU 5

MANAGEMENT OPÉRATIONNEL DE LA SÉCURITÉ

PRÉ-REQUIS

- Titulaire du baccalauréat
- Titulaire de la carte professionnelle
- Passer un entretien d'admission et un test

APTITUDES

- Avoir le sens relationnel
- Savoir faire preuve de rigueur, d'organisation et d'autonomie dans son travail
- Être entreprenant et dynamique

PROGRAMME

- Culture générale et expression
- Gestion de la relation client
- Gestion commerciale
- Préparation et mise en œuvre d'une prestation de sécurité
- Gestion des ressources humaines
- Participation à la sécurité globale

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Participation à l'organisation du service dans lequel il évolue
- Participation à la gestion administrative et juridique du personnel
- Relation directe avec le client et contact permanent avec sa hiérarchie
- Assurer la liaison avec les différents acteurs institutionnels et participation aux instances de sécurité

MÉTIERS VISÉS

- Chef de secteur, chef de site, chef de site nucléaire, chef d'équipe en télésurveillance ou en vidéo-protection
- Assistant d'exploitation, responsable d'exploitation
- Chargé d'affaires/chargé de clientèle, superviseur (aéroportuaire)
- Contrôleur de sites, contrôleur de qualité
- Adjoint, régulateur, chef de service (dans le transport de fonds), chargé de sécurité (transport de fonds)

Taux de réussite : Pas d'ancienneté.

BTS SAM SÉCURITÉ

NIVEAU 5

SUPPORT À L'ACTION MANAGÉRIALE DÉDIÉ AUX MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ-SÛRETÉ

PRÉ-REQUIS

- Titulaire du baccalauréat
- Titulaire de la carte professionnelle
- Passer un entretien d'admission et un test

APTITUDES

- Être titulaire de la carte professionnelle
- Avoir le sens relationnel
- Savoir faire preuve de rigueur, d'organisation et d'autonomie dans son travail
- Être entreprenant et dynamique

PROGRAMME

- Droit
- Communication interne et externe
- Gestion administrative et financière
- Gestion commerciale
- Gestion des ressources humaines

L'ensemble de ces matières sont adaptées au secteur de la sécurité-sûreté.

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Assurer des missions d'interface
- Coordination des projets
- Gestion administrative
- Suivi budgétaire
- Participation à la politique commerciale de l'entreprise
- Collaboration à la gestion des ressources humaines

MÉTIERS VISÉS

- Assistant manager
- Adjoint administratif
- Manager de sécurité privée
- Assistant du responsable d'exploitation
- Attaché commercial ou technico-commercial
- Assistant de ressources humaines

Taux de réussite : 96% (43/45)

MCAT

MENTION COMPLÉMENTAIRE
ACCUEIL DANS LES TRANSPORTS

PRÉ-REQUIS

- Titulaire du baccalauréat
- Titulaire de la carte professionnelle
- Permis B
- Passer un entretien d'admission et un test

APTITUDES

- Connaissances en Anglais

FORMATION

- Le titulaire d'un MCAT assure l'accueil, l'information et l'orientation des voyageurs utilisant un ou plusieurs modes de transport
- Il exerce son activité dans les gares ferroviaires et maritimes, les aéroports et les halls de réception. Grâce à sa formation commerciale, il est capable de résoudre les problèmes rencontrés au cours d'un voyage

PROGRAMME

- Environnement professionnel des transports
- Techniques relationnelles en Français et en Anglais
- Opérations techniques et commerciales
- Sécurité et sûreté

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Accueil et information des passagers
- Assistance et orientation
- Fidélisation
- Enregistrement et gestion d'embarquement
- Sécurité et sûreté
- Fonction commerciale sur site : billetterie et résolution de problèmes de transport...

MÉTIERS VISÉS

- Agent d'accueil
- Agent d'information
- Agent d'escale
- Agent de navette

Dans une compagnie de transport, un aéroport ou organisme de voyages.

Taux de réussite : 100% (11/11)

PAROLES DE PARTENAIRES

Dans le cadre de notre développement et afin d'accompagner la stratégie de l'entreprise, nous avions pour ambition d'intégrer un nombre significatif de jeunes en contrats de professionnalisation.

Toutes **les équipes de l'IFCV ont su nous accompagner, en amont et en aval**, dans la mise en place de ce projet et nous ont fait profiter de leur expertise (construction du projet, sourcing et pré-recrutement des collaborateurs, adaptation du programme et du calendrier de formation à nos besoins opérationnels, points réguliers entre l'IFCV et Micromania, suivi administratif et reportings…).

Ce projet qui suscitait initialement d'assez fortes réserves en interne, fait aujourd'hui l'**unanimité** au sein de notre entreprise.

Gilles Falentin
DRH Micromania

"Nous travaillons avec l'IFCV depuis de nombreuses années au sein du Printemps et en ma qualité de DRH Groupe, j'ai toujours constaté **une volonté de notre partenaire de répondre à nos attentes** parfois difficiles.

Le management de l'IFCV est exigeant, professionnel, avec **une très bonne vision du business** sans oublier les aspects très opérationnels de l'univers du retail. Nous sommes très satisfaits de travailler ensemble !"

Christophe Abraham
DRH Printemps

Nous sommes très exigeants à l'égard des nos recrutements, que ce soit pour nos collaborateurs en CDI ou pour nos futurs alternants. L'IFCV a toujours répondu à nos attentes, quitte parfois à **privilégier l'adéquation des profils** avec notre groupe, plutôt que la quantité de CV présentés.
C'est pour moi **un gage de sérieux et d'engagement** vis-à-vis de notre politique de recrutement.

Nathalie Vegnan
Directrice du Développement RH

BDE

Une fine équipe d'alternants qui feront en sorte de rendre les quelques années que vous passerez ici conviviales et animées !

Un voyage à Amsterdam

Un séjour au ski

Un voyage à Londres

CAMPUS

2 campus

70 rue Anatole France

70 rue Marius Aufan

CAMPUS LIFE

Formation

Digitalisation

Proximité

Partage

NOTES

NOTES

NOTES

ifcvsécurité

SÉCURITÉ ET SÛRETÉ

IFCV

70 rue Marius Aufan - 70 rue Anatole France
92300 Levallois-Perret

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter :
gaetan.arlot@ifcv.fr - tatiana.gutu@ifcv.fr
01 79 62 05 13

ACCESSIBILITÉ

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap sauf restriction liée à l'inhabilité et/ou contre indication médicale.
Pour plus d'informations, contactez notre référent handicap :
Oriane Chaussivert - oriane.chaussivert@ifcv.fr